

Διαφάνεια και κοινωνική συμμετοχή - Δημοκρατικός εκσυγχρονισμός

Η δημοτική αρχή στηρίζει εξ αρχής το σύνολο της πολιτικής της σε ορισμένες θεμελιώδεις αρχές – όπως άλλωστε καταγράφονται και αναλύονται στη διακήρυξη αρχών και θέσεων – ανάμεσα στις οποίες οι αρχές του **δημοκρατικού εκσυγχρονισμού**, της **διαφάνειας** και της **κοινωνικής συμμετοχής**.

Από τις αρχές του 2007, μένοντας πιστή στις προγραμματικές της διακηρύξεις, υλοποίησε σταδιακά μια σειρά στόχων και μέτρων με την εφαρμογή ενός σχεδίου αναδιάταξης και επαναπροσανατολισμού του συνόλου σχεδόν των λειτουργιών του δήμου που : α. επηρέασαν ευεργετικά τις σχέσεις δήμου – δημότη ανεβάζοντας θεαματικά το δείκτη ικανοποίησης των εξυπηρετούμενων δημοτών, γεγονός που καταγράφεται με σαφήνεια στις ενδεδειγμένες και προβλεπόμενες μετρήσεις του Γραφείου ποιότητας του Δήμου στο πλαίσιο των προδιαγραφών του συστήματος ελέγχου ποιότητας ISO 9001 που διαθέτει και β. άλλαξαν και συνεχίζουν να αλλάζουν προς το καλύτερο την καθημερινότητα των κατοίκων και τη λειτουργία και εικόνα της πόλης .

Ενδεικτικά αναφέρονται αναγκαίες αλλά και καινοτομικές αλλαγές και εξελίξεις στο Δήμο μας πάντοτε στο πλαίσιο των παραπάνω αρχών.

1. Διαφάνεια και κοινωνική συμμετοχή

Η δημοτική αρχή αμέσως μετά τις δημοτικές εκλογές άρχισε να υλοποιεί σταδιακά το σύνολο των προγραμματικών της διακηρύξεων που σχετίζονται με θέματα δημοκρατικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και κοινωνικής συμμετοχής.

- Στο **Δήμο Κορυδαλλού από το 2007** , με απόφαση της δημοτικής αρχής, **στη Δημαρχιακή Επιτροπή εκπροσωπούνται με δημοτικούς συμβούλους τους όλες οι δημοτικές παρατάξεις** . Στα δε **Διοικητικά Συμβούλια των Νομικών Προσώπων εκπροσωπούνται και οι Συνδυασμοί που έμειναν εκτός Δημοτικού Συμβουλίου** στις τελευταίες δημοτικές εκλογές.
- Την ίδια περίοδο με απόφαση της δημοτικής αρχής **παραχωρήθηκαν γραφεία στους χώρους του Δήμου σε όλες τις δημοτικές παρατάξεις** με στόχο τη διευκόλυνση του έργου τους
- Μια πολύ σημαντική διακήρυξη της δημοτικής αρχής έγινε πράξη από το 2007 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα. Το **τεχνικό πρόγραμμα και ο Προϋπολογισμός του Δήμου των ετών 2007,2008 και 2009 υπήρξε προϊόν έντονης διαβούλευσης ανάμεσα στη δημοτική αρχή και τους δημότες** . Οι μεγάλες αυτές **λαϊκές συνελεύσεις** πραγματοποιούνται σε δεκάδες ανοιχτούς και κλειστούς χώρους –

κάποιες έχουν τοπικό και θεματικό χαρακτήρα όπως αυτές που σχετίζονται με τον Αθλητισμό, την εκπαιδευτική κοινότητα και τον εμπορικό κόσμο –με τη **συμμετοχή χιλιάδων δημοτών κάθε έτος**. Το **Συμμετοχικό Τεχνικό Πρόγραμμα και ο Συμμετοχικός Προϋπολογισμός**, που πέραν των άλλων λειτουργούν και ως **απολογιστικές διαδικασίες**, αποτελούν κατάκτηση για την πόλη του Κορυδαλλού και έχουν γίνει κατά καιρούς αντικείμενο θετικότερων σχολίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. **Σηματοδοτούν το μοντέλο δημοκρατικής και συμμετοχικής αυτοδιοίκησης** στις μέρες μας.

- Από τα μέσα του 2009 ο Δήμος Κορυδαλλού, εκτός από την ανάρτηση των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, άρχισε να **αναρτά στον δικτυακό του τόπο** και συγκεκριμένα στην **Ηλεκτρονική Εφημερίδα της Υπηρεσίας** και τις αποφάσεις της Δημορχιακής Επιτροπής και της Διοίκησης. Αυτή η ολοκληρωμένη πλέον δραστηριότητα, που ξεκίνησε πριν από την επίσημη θεσμοθέτησή της από την κυβέρνηση, βρίσκεται σε πλήρη **εναρμόνιση με** τις σχετικές διατάξεις που αφορούν στην υποχρέωση για **δημοσιοποίηση μέσω του διαδικτύου** του συνόλου των διοικητικών αποφάσεων και πράξεων των ΟΤΑ.
- Στο πλαίσιο της πολιτικής **απόλυτης διαφάνειας** και **πληροφόρησης του πολίτη** το **σύνολο των περιουσιακών στοιχείων του Δημάρχου Κορυδαλλού και Σ. Κασιμάτη** καθώς και οι τυχόν μεταβολές τους από το 1994, **είναι αναρτημένα τόσο στην προσωπική του ιστοσελίδα όσο και στο δικτυακό τόπο του Δήμου** (<http://www.skasimatis.gr/kasimatis/biographiko.html>)

2. Δημοκρατικός εκσυγχρονισμός

- Εντός του **2007 προκηρύχθηκαν 44 θέσεις μόνιμου προσωπικού στους τομείς της καθαριότητας και πρασίνου, των τεχνικών υπηρεσιών και της πληροφορικής**. Στόχος η βελτίωση της παραγωγικότητας σε όλα τα επίπεδα με την πλήρη αναβάθμιση της υπηρεσίας καθαριότητας και πρασίνου καθώς και τον εκσυγχρονισμό των τεχνικών υπηρεσιών και των υποδομών μηχανοργάνωσης και μηχανογράφησης του Δήμου.
- Περί τα τέλη του **2007** ξεκίνησε ένας επίπονος και δημιουργικός **διάλογος** ανάμεσα στη **διοίκηση** του δήμου και τους **εργαζόμενους** με αποκλειστικό θέμα την **αλλαγή και τον εκσυγχρονισμό των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας τόσο στο δήμο όσο και στα πέντε νομικά πρόσωπα** (ΕΔΑΠΕ, Αθλητικός Οργανισμός, Πνευματικό Κέντρο, Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί). **Ο διάλογος ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2009 με μεγάλη επιτυχία αφού**

επικράτησαν συναινετικές διαδικασίες και το τελικό αποτέλεσμα ήταν καθολικής αποδοχής.

- Στην **τριετία 2007-2009 ολοκληρώθηκε το έργο μηχανοργάνωσης του συνόλου των υπηρεσιών του δήμου με την καθολική χρήση συστημάτων Η/Υ και intranet** με εκτεταμένη χρήση της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας που οδήγησε σε θεαματική συμπίεση του αντίστοιχου λειτουργικού κόστους ενώ έγιναν **σημαντικές αλλαγές στο μηχανογραφικό περιβάλλον** με έμφαση στο λογισμικό των τεχνικών (CAD, GIS) των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών (εθνικό δημοτολόγιο, payroll , ηλεκτρονικές πληρωμών κλπ) καθώς και στο λογισμικό της υπηρεσίας αλλοδαπών όπου υπήρξε εκ βάθρων αναδιοργάνωση.
- Οι σημαντικές αλλαγές **στο τμήμα πληροφορικής** με την πλαisiώσή του από **ειδικούς επιστήμονες** και η εργώδης προσπάθεια του **τμήματος διαχείρισης Ευρωπαϊκών προγραμμάτων** απέδωσαν καρπούς δίνοντας ιδιαίτερη ώθηση στη λειτουργία του συνόλου των υπηρεσιών αλλά και στις σχέσεις δημότη – δήμου. Ενδεικτικά μόνο αναφέρονται τα παρακάτω έργα και δράσεις που βρίσκονται σε πλήρη λειτουργία :
 - **Portal Δήμου Κορυδαλλού (www.korydallos.gr)**: Ο νέος πολυλειτουργικός και διαδραστικός δικτυακός τόπος του Δήμου μας με πολύ μεγάλη επισκεψιμότητα παρέχει πάσης φύσεως πλήθος γενικών και χρηστικών πληροφοριών στους κατοίκους της πόλης καθώς επίσης μέσω της διαδραστικής του λειτουργίας υποστηρίζει πλήθος ηλεκτρονικών συναλλαγών. Η αλληλεπιδραστική του λειτουργία εγγυάται την άμεση επικοινωνία του δημότη και κάθε ειδικής ομάδας πληθυσμού ξεχωριστά (πχ εκπαιδευτική κοινότητα) με τις διάφορες υπηρεσίες με στόχο την ταχύτερη δυνατή επίλυση των κάθε φύσης προβλημάτων.
 - **Geographical Information System (GIS)**: η εφαρμογή γεωγραφικών συστημάτων μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η ψηφιακή απεικόνιση σημείων ενδιαφέροντος όπως συστήματα υδροδότησης, αποχέτευσης, ηλεκτροφωτισμού, πλήρη οδογράμματα, ανοιχτούς χώρους, φορείς και καταστήματα υγείας, εκπαιδευτήρια κλπ σε όλη την πόλη.
 - **Ασύρματο ευρυζωνικό ελεύθερο και δωρεάν internet** στους ανοιχτούς χώρους της πόλης με πολλαπλή χρήση και πλήρη επεκτασιμότητα αφού σε συνδυασμό με τη λειτουργία του portal και του GIS είναι δυνατό να καλυφτούν ανάγκες των κατοίκων για ενημέρωση, επικοινωνία με το Δήμο, συναλλαγές και επιμόρφωση (πλατφόρμας σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεεκπαίδευσης)
 - **Ανάπτυξη και λειτουργία Δικτυακών τόπων** του Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Κορυδαλλού (www.aodk.gr) , των ΕΔΑΠΕ (www.edape.korydallos.gr) , των Βρεφονηπιακών σταθμών (www.paidikoi.korydallos.gr), του Πνευματικού Κέντρου

(www.pneumatiko.korydallos.gr) και του Δημοτικού Κέντρου Επιμόρφωσης (www.education.korydallos.gr)

- **Δικτυακοί τόποι** για όλα τα ενδιαφερόμενα **δημόσια εκπαιδευτήρια** της περιοχής που θα αποτελέσουν ένα «**τοπικό εκπαιδευτικό portal**» και θα φιλοξενούνται χωρίς καμία επιβάρυνση στο πληροφοριακό σύστημα του Δήμου . Κάτι ανάλογο ετοιμάζεται και για προβλήματα αρμοδιότητας των υπηρεσιών περιβάλλοντος, καθαριότητας και τεχνικών υπηρεσιών με τη χρήση των οδογραμμάτων του GIS
- **Παράλληλα** έχουν υποβληθεί και αναμένουμε την έγκριση προτάσεων για τη δημιουργία αντίστοιχων ηλεκτρονικών υποδομών ανάμεσα στις οποίες η Πλατφόρμα Ηλεκτρονική **υποστήριξη κατ' οίκον διαβίωσης** και το Σύστημα **ασύγχρονης τηλεκπαίδευσης**,
- Στο **τμήμα εξυπηρέτησης αλλοδαπών** οι αλλαγές είχαν καθολικό χαρακτήρα και αφορούσαν στην πλήρη οργανωτική και λειτουργική αναδόμηση της εν λόγω υπηρεσίας . Σήμερα στο ήδη διευρυμένο στελεχικό δυναμικό της συμπεριλαμβάνεται και **Σύμβουλος μεταναστευτικής πολιτικής** και διαχείρισης υποθέσεων μεταναστών. Η υπηρεσία, εγκατεστημένη σε νέους λειτουργικούς και καλαίσθητους χώρους, έχει πλήρη μηχανοργάνωση και μηχανογράφηση και άριστα ενημερωμένη βάση δεδομένων. Παράλληλα με τη συνδρομή και του Πνευματικού Κέντρου του Δήμου διοργανώνεται σε ετήσια βάση το **Φεστιβάλ Μεταναστών** με ιδιαίτερη επιτυχία που ξεπερνά τα στενά τοπικά πλαίσια. Σε εξέλιξη βρίσκονται οι διαδικασίες για την οργάνωση του πρώτου Δημοτικού Συμβουλίου Μεταναστών.
- Το **Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ)** Κορυδαλλού βρίσκεται τα τελευταία χρόνια ανάμεσα στην πρώτη και δεύτερη θέση σε όλο τον Πειραιά τόσο σε αριθμό υποβαλλομένων όσο και σε αριθμό εξυπηρετούμενων αιτημάτων. Το δεδομένο αυτό οδήγησε το 2008 τη **Δημοτική αρχή στην απόφαση για την οργάνωση και λειτουργία δεύτερου ΚΕΠ** στην πόλη. Ήδη από την πλευρά των υπηρεσιών του Δήμου έχουν υλοποιηθεί όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες (ενοικίαση χώρου, σχεδιασμός λειτουργίας κλπ) και στο επόμενο διάστημα αναμένεται η λειτουργία του νέου ΚΕΠ.
- Ο Δήμος Κορυδαλλού διαθέτει εγκεκριμένο **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα** 4ετίας μέσω του οποίου αποτυπώνεται η αναπτυξιακή πολιτική της διοίκησης, τίθενται οι γενικοί και επί μέρους στόχοι που είναι συνυφασμένοι με έργα και δραστηριότητες σε όλη την πόλη και ελέγχεται το αποτέλεσμα σε ετήσια αλλά και σε τετραετή βάση.
- Το **2009 ο Δήμος Κορυδαλλού** ήταν ανάμεσα στους πρώτους Δήμους που απέκτησαν **Διαχειριστική Επάρκεια** θεμελιώνοντας το δικαίωμα για αυτοδύναμη διαχείριση των διαφόρων προγραμμάτων της ΕΕ.

- Το **2009** ο Δήμος Κορυδαλλού με αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών του Προσώπων και με βάση τις προβλέψεις οργανικών θέσεων στους νέους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας , **προγραμματίσει την κάλυψη των θέσεων αυτών με προκήρυξη σύμφωνα με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.** Η υλοποίηση αυτών των αποφάσεων θα αναβαθμίσει ακόμη περισσότερο τη λειτουργία των υπηρεσιών και θα περιορίσει τις ανάγκες σε εποχιακό και έκτακτο προσωπικό.
- Κατά την περίοδο 2007 – 2010 με την εφαρμογή μιας νέας πολιτικής ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων **επιμορφώθηκε το 85% των υπαλλήλων** με μόνιμες και αορίστου χρόνου θέσεις εργασίας **ενώ 183 υπάλληλοι πιστοποιήθηκαν κατά ECDL και MOUS στη χρήση Η/Υ.** Συνολικά ο αριθμός των υπαλλήλων που συμμετείχαν σε διάφορα σεμινάρια σε σχέση με την περίοδο 2002-2006 αυξήθηκε κατά 290% και οι ώρες επιμόρφωσης ανά υπάλληλο κατά 85%